

DIRECTION GENERALE DE LA COMPETITIVITE,
DE L'INDUSTRIE ET DES SERVICES
SECRETARIAT GENERAL
Immeuble Sieyes - Télédéc 163
61, boulevard Vincent Auriol
75703 PARIS CEDEX 13

Paris, le :
BGCT / Chef de mission / n° 82

Affaire suivie par : Corinne BOSSANT LE CORRE
Téléphone : 01.44.97.09.72
Télécopie : 01.44.97.09.85
Mél : corinne.bossant@finances.gouv.fr

Mesdames et Messieurs les Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

S/C de Mesdames et MM. les Directeurs et Chefs de Service

OBJET : Ouverture de 10 postes de Chefs de Mission

J'ai l'honneur de vous faire savoir que les postes ci-après sont à pourvoir. Je vous signale que certains postes sont proposés simultanément à d'autres corps.

Par ailleurs, vous noterez que ces postes proviennent d'origines différentes : MEIE (métrologie et développement économique), ASN (radioprotection et sûreté nucléaire) et MEEDDM (postes CI correspondant à des postes cœur de métier - contrôle des installations classées, mines et carrières dont inspection du travail, véhicules, ... -, postes DI correspondant à des postes à compétences partagées - énergie, barrages et risques associés, processus qualité, ...-). Les postes codifiés CI sont publiés uniquement sur GEMO lors de leur première publication et peuvent ensuite être également publiés sur la circulaire MOBILITE du MEEDDM avec priorité aux agents des corps industrie. Les postes codifiés DI sont publiés à la fois sur GEMO et MOBILITE, et les candidatures feront l'objet d'un arbitrage intercorps.

AVERTISSEMENT : s'agissant de la circulaire TSCIM, seuls les agents déjà titulaires du grade de TSCIM peuvent postuler.

DIRECCTE Picardie :

[Chef de mission-82-1\(3137\)](#) - Chef du service Service « compétitivité et compétences des entreprises, développement international », adjoint au chef du pôle 3 E. à Amiens ;

DREAL Midi-Pyrénées :

[Chef de mission-82-2\(744\)](#) - DI 88887 - Secrétaire Général à Toulouse ;

DREAL Provence-Alpes-Côte-d'Azur :

[Chef de mission-82-3\(3143\)](#) - CI - adjoint au chef du SPR en charge des risques technologiques à Marseille ;

DRIEE Ile-de-France :

[Chef de mission-82-4\(572\)](#) - CI - Adjoint au chef du pôle « maîtrise des aléas technologiques » à Paris ;

[Chef de mission-82-5\(643\)](#) - DI 91760 - Chef de l'Unité territoriale du Val-d'Oise à Cergy ;

[Chef de mission-82-6\(653\)](#) - DI 91757 - Secrétaire général à Paris ;

J'ai l'honneur de vous faire savoir que les postes ci-après sont susceptibles d'être à pourvoir :

DREAL Corse :

[Chef de mission-82-7\(466\)](#) - DI 88218 - Adjoint aux directeurs à Ajaccio ;

DREAL Midi-Pyrénées :

[Chef de mission-82-8\(749\)](#) - Chef de l'UT de la Haute-Garonne à Colomiers ;

DREAL Provence-Alpes-Côte-d-Azur :

[Chef de mission-82-9\(964\)](#) - DI 91567 - secrétaire général à Marseille ;

[Chef de mission-82-10\(965\)](#) - CI - Chef de l'unité territoriale des Bouches du Rhône à Marseille (localisation susceptible d'évoluer) ;

Les candidatures devront me parvenir au plus tard le 04/10/2010.

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi Picardie

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-1(3137)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Amiens

Fonction : Chef du service Service « compétitivité et compétences des entreprises, développement international », adjoint au chef du pôle 3 E.

Présentation succincte du département ou de la région

La Picardie est marquée par l'industrie et l'agriculture, avec un secteur tertiaire encore peu développé. Surtout orientée vers la production de biens intermédiaires, l'industrie picarde est variée et constitue le principal moteur de l'économie régionale, avec des savoir-faire affirmés. La filière métallurgie-mécanique et la filière agroalimentaire y sont prépondérantes. La chimie, la filière automobile, l'aéronautique, y sont également représentées. Du fait de ses domaines de spécialisation dans l'industrie, la région est fortement touchée par les restructurations d'entreprises. La Picardie mise sur la dynamique des deux pôles de compétitivité à vocation mondiale que sont « I-Trans » et « Industries et Agro-Ressources (IAR) ».

Présentation du service

Le poste est positionné au sein du service « compétitivité et compétences des entreprises, développement international » de la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi). La DIRECCTE est la Direction assurant au niveau régional la mise en œuvre des politiques du Ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi (MEIE) et du Ministère du Travail. Le service « compétitivité et compétences des entreprises, développement international » est l'un des cinq services du pôle « 3 E » (Economie Entreprises Emploi).

L'activité du service est principalement axée sur le renforcement de la compétitivité des entreprises, le développement des compétences des actifs, le soutien aux dynamiques collectives d'entreprises, le développement international et l'appui aux pôles de compétitivité. Cette activité se décline comme suit :

- bien connaître le tissu économique régional, par les visites d'entreprises et les réseaux ;
- bien connaître les problématiques et acteurs et partenaires du développement économique (collectivités territoriales, pôles, agences, chambres consulaires...), favoriser les synergies entre ces partenaires ;
- initier des opérations structurantes sur le tissu industriel par le biais d'actions collectives favorisant le partenariat inter-entreprises et agissant sur les leviers de l'entreprise déterminants pour sa compétitivité (performance industrielle, NTIC, commercial, stratégie...) ;
- stimuler l'innovation, la recherche industrielle, notamment en détectant et accompagnant des projets collaboratifs de R & D ;
- contribuer à la diffusion des nouvelles technologies ;
- favoriser le développement international ;

- favoriser et accompagner la formation des actifs ;
- anticiper et accompagner les mutations, notamment auprès des sous-traitants d'établissements de groupes menacés de fermeture.

Le service mobilise pour cela aussi bien des crédits nationaux de politique économique et de formation que des crédits de l'Union Européenne (FEDER, FSE).

Le service comporte 2 unités et une équipe d'assistant-e-s :

- 1 unité « mutations économiques, compétences et revitalisations »,
- 1 unité « filières et pôles de compétitivité ».

Ces unités ne sont pas étanches entre elles car au-delà des composantes sectorielles elles comportent des composantes transversales (notamment international, compétences ...) et doivent donc être en interaction les unes avec les autres.

Attribution du titulaire

Sous l'autorité du chef du pôle 3 E, le titulaire organisera, encadrera et animera le service « compétitivité et compétences des entreprises-développement international ». Il aura une autorité hiérarchique sur tous les agents du service. Il assurera, pour l'ensemble du service « compétitivité et compétences des entreprises-développement international », le suivi général et gestion prévisionnelle des projets initiés, accompagnés et suivis par le Service, notamment sous l'angle du CPER, du programme opérationnel « compétitivité » (« POC ») 2007-2013 (FEDER) et du programme opérationnel « emploi ».

Il proposera au chef du pôle 3 E, pour les objets relevant de sa compétence, les modalités de traitement des affaires et projets par les unités territoriales. Il veillera à leur respect par les unités territoriales. Il aura à cet effet une autorité fonctionnelle sur les unités territoriales.

Il sera également adjoint au chef du pôle 3 E. A ce titre, il secondera le chef de pôle dans l'ensemble des missions du pôle, assurera ses intérim.

Le titulaire du poste assurera l'évaluation des 2 chefs d'unités et des assistant-e-s du service.

Profil :

Le poste conviendrait à un ingénieur divisionnaire de l'industrie et des mines confirmé remplissant les conditions statutaires pour accéder à un emploi de chef de mission.

Le candidat devra avoir un goût prononcé pour le développement économique, le sens de l'initiative et du réseau ainsi que des capacités certaines de synthèse et de rédaction.

Le candidat devra avoir le goût du travail en équipe et du management, une très bonne capacité d'animation, et la faculté de se constituer un réseau de partenaires.

Les connaissances techniques spécifiques liées au métier du développement industriel seraient un atout très appréciable.

Ce poste est assorti des avantages et sujétions spécifiques aux emplois de chefs de mission ; les candidats sont invités à joindre, dès à présent, leur demande de détachement sur cet emploi, qui sera effectif à la date de prise de fonction.

Contacts :

Joël HERMANT, directeur 03 22 22 42 26 joel.hermant@direccte.gouv.fr

Ronan LEAUSTIC, responsable du pôle "3 E" 03 22 22 42 26 ronan.leaustic@direccte.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement Midi-Pyrénées

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-2(744)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Toulouse

Fonction : DI 88887 - Secrétaire Général

Contexte régional :

La DREAL Midi-Pyrénées se compose de 534 agents répartis entre le siège à Toulouse et les unités territoriales existant dans les 8 départements qui la composent. Le Directeur Régional est assisté de 3 directeurs adjoints.

Présentation du service :

Le Secrétariat Général, centré sur des missions de stratégie et pilotage, apporte son appui à l'équipe de direction en préparant les décisions et en mettant en place des moyens et des outils de suivi de l'activité. Il assiste et conseille les services pour assurer le management de leurs équipes au quotidien. Il s'assure de la mise en oeuvre par le Centre Support Mutualisé, des orientations stratégiques retenues par la direction. En outre, il peut s'appuyer sur l'expertise ou le conseil du CSM dans ses missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO). Enfin, il est chargé de coordonner toutes actions liées à la communication de la DREAL, à la sécurité des agents, à l'évolution de leurs compétences, au dialogue social ainsi qu'au contrôle de gestion de la DREAL.

Le Secrétariat Général est animé par un secrétaire général, assisté d'une adjointe. Il est constitué d'une équipe resserrée de 11 agents.

Le Secrétariat Général est organisé autour de 2 pôles, le pôle RH (gestion des Ressources humaines, des emplois, des compétences et sécurité des agents) et le pôle Gestion (mission qualité, conseil et contrôle de gestion, gestion de l'UO DREAL et communication).

Attributions du titulaire :

Le secrétaire général est directement placé sous l'autorité du directeur régional et de ses adjoints

Missions et activités :

Missions :

1. Proposer puis préparer, pour l'équipe de Direction, les décisions d'orientation stratégique et pilotage relatives au management de l'unité opérationnelle DREAL
2. Organiser et mettre en oeuvre les décisions et/ou les plans d'action en coordonnant l'action des services
3. Apporter son appui aux services pour assurer le management de leur équipe et garantir un fonctionnement optimisé de la DREAL
4. Assurer le management de l'équipe du SG

Activités :

Le secrétaire général doit équilibrer son action entre la réflexion stratégique et le pilotage des services.

Il a pour objectif de fournir, avec l'appui du CSM, les conditions de travail satisfaisantes aux services pour réaliser leurs missions. Il joue un rôle d'aide et de conseil auprès de l'équipe de direction et des services.

Il est chargé de :

- Proposer des orientations stratégiques et des actions permettant l'adéquation entre les effectifs, les compétences collectives et les missions de la DREAL ;
- Assurer le suivi de la mission qualité en vue du maintien de la certification de la DREAL ;
- Élaborer le plan de développement des compétences de la DREAL ;
- Analyser la composante humaine des services (effectifs par macrogrades, emploi, âge, etc.) ;
- Assurer le suivi de la gestion des ressources humaines et de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (personnel, formation, prévention, médico-social, relations avec les acteurs sociaux) ;
- Assurer le contrôle de gestion afin d'apporter une aide au pilotage à l'équipe de Direction et aux Services ;
- Animer un dispositif de suivi de la comptabilité analytique ;
- Préparer la gestion des moyens (gestion financière, informatique, politique immobilière), proposer des modifications en cours d'année et en suivre l'exécution ;
- Mettre en place la veille juridique en relation avec les services en apportant appui et conseil sur la prévention des contentieux ;
- Proposer, organiser et suivre le contrôle hiérarchique interne et le contrôle interne comptable ;
- Proposer les actions de communication interne et externe.

Profil :

Connaissances à posséder :

Connaître les missions et les orientations stratégiques de la DREAL

Savoir-faire :

- Savoir s'inscrire dans un travail collectif et pluridisciplinaire ;
- Savoir conduire un projet et en faire une évaluation ;
- Savoir animer un réseau et un groupe de travail ;
- Maîtriser les outils informatiques (suite Open office et messagerie).

Aptitudes et ou savoir-faire professionnels :

- Savoir écouter et prendre en considération les attentes des services, les besoins des agents et les contraintes de gestion ;
- Assurer confidentialité et déontologie.

Ce poste, qui comporte l'exercice de responsabilités importantes, conviendrait à un ingénieur divisionnaire de l'industrie et des mines remplissant les conditions statutaires pour accéder à un emploi de chef de mission, ayant une solide maîtrise de l'encadrement et du management des équipes, le goût de la concertation, le sens du management par projet, un sens affiné des relations humaines et des connaissances de gestion tant comptables qu'administratives.

Ce poste est assorti des avantages et sujétions spécifiques aux emplois de chef de mission ; les candidats sont invités à joindre, dès leur candidature, leur demande de détachement sur cet emploi, qui sera effectif à la date de prise de fonctions.

Contacts :

André CROCHERIE, directeur régional

05 62 30 26 20 – andre.crocherie@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-3(3143)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Marseille

Fonction : CI - adjoint au chef du SPR en charge des risques technologiques

Service :

Contexte et environnement professionnel :

Le service prévention des risques (SPR) regroupe une quarantaine d'agents en charge de la prévention des risques technologiques, naturels et miniers. Le SPR est animé par un chef de service et deux adjoints qui ont respectivement en charge les thèmes suivants : risques chroniques et coordination de l'inspection des installations classées ; risques technologiques accidentels ; risques naturels et miniers et coordination des directions départementales des territoires sur l'ensemble des risques majeurs.

Le service se compose ensuite de 5 unités métier qui ne sont pas placées sous l'autorité d'un adjoint défini, mais dont les actions sont coordonnées, suivant le thème auxquelles elles se rattachent, par le chef de service ou un de ses adjoints, ceci à des fins d'une meilleure cohérence de l'action de la DREAL en matière de prévention des risques. Le service a en charge des missions opérationnelles, ainsi que des missions fonctionnelles à destination des unités territoriales de la DREAL et des directions départementales interministérielles.

Description de l'unité d'affectation :

L'unité d'affectation est le service prévention des risques (SPR).

Positionnement du poste :

Le titulaire du poste est placé sous l'autorité du chef de service prévention des risques.

Poste :

Missions et activités :

Adjoint au chef du service prévention des risques, le titulaire du poste est en charge des risques technologiques accidentels au sens large. Il veille au pilotage, à la coordination, au suivi, à la cohérence et à la mutualisation des différentes actions de prévention de ces risques menées par la DREAL.

La mission de l'adjoint comporte plusieurs champs d'action : au volet interne au SPR (sur le domaine du risque Seveso, des ESP, des canalisations, des explosifs), très largement prépondérant, s'ajoute un volet externe au SPR (transport de matières dangereuses, barrages et digues), ainsi qu'une action sur le porter à connaissance de la DREAL associé aux risques.

Le titulaire du poste est donc l'interlocuteur privilégié de la sous-direction des risques accidentels de la DGPR. Parmi le chef de service et ses adjoints, il est l'interlocuteur privilégié des inspecteurs Sevesistes et des agents en charge des ESP et des Canalisations.

Profil :

Ce poste conviendrait à un ingénieur expérimenté dans le domaine des risques technologiques ou très vivement intéressé par ce domaine, et désireux de poursuivre un fort investissement personnel sur ce créneau. Les missions décrites demandent de la part du candidat des capacités réelles

d'analyse et de synthèse et un sens aigu du travail en équipe et des relations humaines qu'il devra développer avec de nombreux acteurs d'origines variées.

Connaissances à posséder :

Etre expérimenté dans le domaine des installations classées

Bonnes connaissances juridiques

Maitrise bureautique et des outils de l'inspection des ICPE (Gidic notamment)

Connaître les bases de la qualité

Savoir-faire :

Capacités réelles d'analyse et de synthèse

Capacités d'organisation

Gestion des flux d'informations

Maitrise des outils bureautiques (tableur, présentations,...)

Aptitudes et ou savoir-faire professionnels :

Capacité d'animer un service et d'en assurer le pilotage dans un contexte de forte sollicitation

Capacité de gestion du multiple

Forte capacité de travail

Aptitude à se mobiliser et à réagir dans l'instant

Contacts :

Stéphane REICHE

Chef du Service Prévention des Risques

04 91 83 63 89 – 06 48 76 48 94

stephane.reiche@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie Ile-de-France

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-4(572)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Paris

Fonction : CI - Adjoint au chef du pôle « maîtrise des aléas technologiques »

- Il pilote le pôle interrégional sur les risques accidentels (PIRA) qui couvre l'Ile-de-France et la Champagne-Ardenne ;
- Avec son équipe, il assure un soutien technique, réglementaire et méthodologique aux inspecteurs des installations classées des huit départements d'Ile-de-France. Il anime notamment le réseau régional des inspecteurs risques (GT risques). Il pourra lui-même avoir la charge de certaines thématiques (par exemple CLIC, vieillissement,...) ;
- Il propose la stratégie du SPRN dans le domaine des risques technologiques accidentels. Avec son équipe, il élabore et pilote les actions nationales et régionales qui concernent les risques accidentels ;
- Avec son équipe, il assure le contrôle de second niveau des établissements prioritaires, sensibles ou à enjeux sur la thématique des risques accidentels ;
- Il participe aux groupes de travail de la DGPR (par exemple les réunions nationales des correspondants risques,...) et élabore les réponses aux consultations sur les projets de réglementation concernant les risques accidentels ;
- Il est en charge de la coordination des trois pôles « équipements sous pression » (ESP) d'Ile-de-France. Pour cela, il s'appuie sur les agents du pôle ESP « centre » qui effectuent des missions régionalisées ;
- En tant qu'adjoint au chef de pôle, il bénéficie de la délégation de signature accordée au chef du pôle « maîtrise des aléas technologiques » ;
- Il pourra être associé aux missions qualité / communication / pilotage du pôle (par ex. chargé de processus, responsable GIDIC,...).

Profil :

- Qualités relationnelles et capacités de management ;
- Intérêt pour l'analyse du fonctionnement des établissements industriels (procédés et organisation) ;
- Très bonne connaissance de la réglementation des installations classées ;
- Très bonne connaissance de la réglementation « équipement sous pression » ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Esprit d'initiative ;
- Réactivité face à des demandes ponctuelles.

Contacts :

Antoine PELLION, chef de service

Tél : 01.44.59.48.83

Mel : antoine.pellion@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie Ile-de-France

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-5(643)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Cergy

Fonction : DI 91760 - Chef de l'Unité territoriale du Val-d'Oise

Direction : Direction Régionale et Interdépartementale de l'Environnement et de l'Energie d'Ile de France; Unité Territoriale du Val d'Oise.

Adresse : 203 les Chênes Bruns 95000 Cergy

Contexte et environnement professionnel :

La Direction Régionale et Interdépartementale de l'Environnement et de l'Energie est un Service déconcentré du Ministère de l'Écologie de l'Énergie du Développement durable et de la Mer. Sous l'autorité du Préfet de Région ainsi que des Préfets de Département elle exerce des missions variées de contrôle, d'incitation et d'animation, qui ont pour finalité le développement économique durable.

Description de l'unité d'affectation :

Le Val d'Oise est un département de plus d'un million d'habitants qui se caractérise par une industrie, très dynamique et performante, constituée de nombreuses P.M.I.. Son développement est particulièrement marqué dans les secteurs de ROISSY et de la Ville Nouvelle de Cergy-Pontoise.

Les installations classées y sont très variées (~ 2500 soumises à autorisation) avec une prédominance des traitements de surface, d'entrepôts et de stockage divers ainsi que d'établissements (une dizaine) soumis aux directives "SEVESO". Le sous-sol du département fait l'objet de nombreuses exploitations situées au sein d'une urbanisation dense. La production de gypse dans le Val d'Oise représente le tiers de la production nationale.

L'équipe de la future unité territoriale sera constituée de 20 à 25 personnes réparties sur un certain nombre de cellules.

Positionnement du poste :

Placé directement sous l'autorité du directeur, le chef de l'unité territoriale assure la coordination de l'activité des agents placés sous son autorité et la représentation de la DRIEE dans ses relations avec l'extérieur et plus particulièrement avec les autorités et acteurs locaux (Préfecture, collectivités, etc...), pour toutes les problématiques des politiques publiques portées par le MEEDDM comme, les risques technologiques et naturels, la biodiversité, les sites et paysages, l'accès à la ressource, l'énergie et la promotion des énergies renouvelables.

Missions et activités :

Le titulaire du poste aura en charge l'animation de l'ensemble des activités liées au MEEDDM sur le département du Val d'Oise. Ces activités concernent prioritairement les thématiques liées aux installations classées en général avec un fort volet lié à celles concernant les carrières et la gestion des déchets. De plus les activités liées aux appareils à pression et à l'énergie y sont largement représentées. Dans le cadre de la RGPP et avec la constitution de la DRIEE, le champ des activités à piloter sur le département, ainsi que le contenu du poste peuvent être amenés à s'élargir à l'ensemble des politiques publiques portées par le MEEDDM et en particuliers à la problématique du développement durable des entreprises et à l'économie verte.

Profil :

Connaissances à posséder :

Ce poste conviendrait à un ingénieur divisionnaire remplissant les conditions pour accéder à un emploi de chef de mission ou susceptible de les remplir à court ou moyen terme. Cet ingénieur doit très bien connaître le métier de l'environnement des DREAL ou DRIEE et avoir l'autorité, le sens de l'organisation, les qualités humaines nécessaires pour coordonner une équipe importante et assurer la représentation de la DRIEE vis-à-vis des interlocuteurs locaux.

Ce poste est assorti des avantages et sujétions spécifiques liés aux emplois de chef de mission ; les candidats sont invités à joindre dès à présent leur demande de détachement sur cet emploi, qui sera effectif à la date de prise en fonctions.

Savoir-faire :

Bonnes qualités relationnelles

Aptitudes et ou savoir-faire professionnels :

Des connaissances dans l'ensemble des domaines de la DRIEE, ainsi que aptitudes à la négociation avec les représentants des collectivités locales sont souhaitées.

Contacts :

Personnes à contacter : M. Bernard DOROSZCZUK

Directeur Régional

Tél : 01.44.59.47.05

Mél : bernard.doroszczuk@industrie.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie Ile-de-France

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-6(653)

Chef de mission

Poste à pourvoir : oui

Poste susceptible d'être à pourvoir : non

Résidence : Paris

Fonction : DI 91757 - Secrétaire général

Service :

Contexte et environnement professionnel :

Ce poste se situe au sein de la DRIEE Ile de France, une des trois directions régionales du MEEDDM en Ile de France. Cette direction est constitué de 480 agents. Le directeur est également délégué régional de l'ASN.

Description de l'unité d'affectation :

L'agent est affecté au secrétariat général qui comprend 40 personnes, et qui gère l'ensemble des fonctions support de la DRIEE à l'exception de la communication et de la mission juridique. Le secrétariat de direction est directement rattaché au secrétaire général.

Positionnement du poste :

Rattaché directement au directeur

Poste :

Missions et activités :

Le Secrétariat général de la DRIEE Ile de France gère, en liaison avec les différents acteurs de l'administration centrale du MEEDDM, l'ensemble des moyens nécessaires à la réalisation des missions de la direction notamment en ce qui concerne :

Les tâches du secrétariat général sont réparties entre 4 pôles, 2 missions et 2 régies.

LE POLE PILOTAGE DE LA DRIEE

Le pôle pilotage de la DRIEE est placé sous la responsabilité d'un des deux secrétaires généraux adjoints. Il exerce également la double mission de responsable qualité et de contrôleur de gestion. Il de fait membre permanent du comité de direction.

Le pôle a en charge :

 pilotage du système de management de la qualité (normes ISO 9001 et 17025).

 la mise en œuvre du contrôle de gestion .

 la gestion des dialogues de gestion pour les programmes 113, 174, 181, et 217.

 les négociations avec les services du préfet de région, sur les programmes immobiliers que sont les programmes 309 et 722.

 les interfaces avec la DRIEA et la DRIHL ainsi que ceux avec le CSR ou PSI.

LE POLE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le pôle de gestion des ressources humaines a en charge :

 la coordination de l'action de la DRIEE dans tous les domaines des ressources humaines et en particulier celui de la formation ;

 la coordination des relations avec les services sociaux des différents départements de la région Ile de France ;

 les relations avec la Recette Générale des Finances, son contrôleur financier et ses services d'ordonnancement chargés du MEEDDM pour ce qui concerne les salaires des agents ;

 les relations avec l'échelon central que ce soit la DGCIS, et le service compétent du secrétariat général du MEIE ou tel service de la Direction des Ressources Humaines au MEEDDM ou la direction des ressources humaines à la préfecture de police

LE POLE ACHAT ET GESTION DES MOYENS

Le pôle logistique a en charge :

dans le domaine des affaires immobilières :

- la coordination de l'action de la DRIEE ;
- les relations avec les différents bailleurs de la DRIEE Ile de France.

dans le domaine de la gestion des moyens :

- la gestion des achats
- la gestion des frais de déplacement
- la gestion des moyens communs
- la logistique de proximité

dans le domaine des affaires générales :

- la gestion de l'accueil ;
- la gestion des services généraux (courrier, maintenance, courses, reprographie, etc)

LE POLE SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

Le pôle a en charge dans les domaines des systèmes et des réseaux d'information et de la communication :

 la coordination de l'action de la DRIEE dans les différents domaines;

 les relations avec les services du secrétariat général du MEEDDM, ou tel service des administrations régionales ou départementales.

 la gestion des postes individuels

 la gestion des réseaux

 la téléphonie

 la visio conférence

LES MISSIONS

Archives

Cette mission ponctuelle aura pour objectif de créer au sein de la future DRIEE une réflexion globale sur cette thématique et un plan d'archivage cohérent pour l'ensemble de ses missions.

ACMO

L'ACMO est placé auprès du secrétaire général, pour définir la politique de la DRIEE en matière d'Hygiène et de Sécurité. Il participe au comité de direction et au CTP local, lorsque l'ordre du jour comporte des sujets traitant de l'hygiène et de la sécurité. Il assure la coordination de l'action de la DRIEE, les relations avec les médecins de prévention et les inspecteurs hygiène et sécurité du service sociale régional du MEEDDM. Il s'appuie au sein de la DRIEE sur un réseau de correspondants hygiène et sécurité dont le rôle est défini dans le manuel qualité. Il anime et assure le secrétariat du CLHS.

LES REGIES

La Régie de Recette

Le Régisseur de recettes a en charge dans le domaine des taxes et redevances émises par la DRIEE pour ses propres actions, voire pour l'action d'autres services comme les DDSV :

- la coordination de l'action de la DRIEE ;
- les relations avec la Recette Générale des Finances ;

La Régie d'avance

Le régisseur d'avance a en charge certains mandements comme les frais d'entretien des véhicules de service, les frais de déplacement des personnels et principalement le remboursement aux personnels des avances qu'ils peuvent être amenés à faire en cas d'urgence ou pour de petits achats (<100€).

Profil :

Ce poste conviendrait à un ingénieur divisionnaire remplissant les conditions statutaires pour accéder à l'emploi de chef de mission, possédant une bonne connaissance du fonctionnement des DREAL.

Ce poste est assorti des avantages et sujétions associés aux emplois de chef de mission. Les candidats sont invités à joindre dès à présent leur demande de détachement sur cet emploi qui sera effectif à la date de prise de fonction.

Savoir-faire :

Discrétion et diplomatie avec un brin de fermeté sont les qualités essentielles pour manager de manière satisfaisante ce poste.

Aptitudes et ou savoir-faire professionnels :

Posséder un sens affirmé des relations humaines, de la concertation et une solide maîtrise du management. De plus, il devra posséder une bonne connaissance des mécanismes de la LOLF, du contrôle de gestion et des normes liées aux démarches de certification et d'accréditation.

Contacts :

M. Bernard DOROSZCZUK, Directeur

Tél. : 01.44.59.47.05

Mel : bernard.doroszczuk@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement Corse

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-7(466)

Chef de mission

Poste à pourvoir : non

Poste susceptible d'être à pourvoir : oui

Résidence : Ajaccio

Fonction : DI 88218 - Adjoint aux directeurs

ntitulé du poste : Adjoint aux directeurs

Domaine : Direction

Catégorie : A+

Localisation du poste

Direction : DREAL de Corse

Service, sous direction, arrondissement ... : Direction

Service

Contexte et environnement professionnel :

La DREAL a été constituée au 1er janvier 2009. Elle est organisée en 6 services : secrétariat général de proximité, service logement, aménagement et développement durable, service énergie et sécurité, service information, connaissance et prospective, service biodiversité, sites et paysages, service eau. Ces deux derniers services sont engagés dans un processus de fusion.

La DREAL est composée d'une centaine de personnes réparties, avec plusieurs implantations, sur deux sites géographiques Ajaccio et Bastia.

Un des enjeux forts du management de cette direction est de réussir la construction d'une culture technique partagée qui passe par la transversalité du traitement des dossiers et l'harmonisation des procédures et des pratiques entre les services.

C'est pourquoi la DREAL est engagée dans une démarche qualité Iso 9001

Description de l'unité d'affectation :

La direction composée d'un directeur, d'une directrice adjointe et d'une mission de coordination régionale.

Positionnement du poste :

Placé auprès du directeur et de la directrice adjointe

Poste : missions et activités

Il assistera les directeurs pour le pilotage des dossiers stratégiques transversaux en liaison et en coordination avec les chefs des services concernés, notamment :

- le plan d'aménagement et de développement durable de la Corse (P.A.D.DU.C.),
- le parc naturel régional de la Corse,
- le G.A.I.S.I. et les 2 centrales thermiques,
- le développement des métiers de la croissance verte,
- la territorialisation du Grenelle de l'environnement.

Il impulsera avec le responsable qualité, la mise en oeuvre de la démarche qualité dans l'ensemble des services.

Il apportera son soutien à la mission coordination régionale pour le suivi et l'élaboration des BOP et le CIC.

Il contribuera au pilotage et à l'animation des politiques du MEEDDM ; à ce titre, il représentera le directeur, par délégation.

Profil :

Profil recherché :

Connaissances à posséder :

- Connaissance des politiques européennes et nationales avec connaissance des enjeux et des leviers de développement durable
- Bonne connaissance du système administratif, du contexte politique et institutionnel européens, nationaux et de ceux de la Corse
- Bonne connaissance de l'articulation des différents domaines de compétences du MEEDDM

Aptitudes et ou savoir-faire professionnels :

Grande qualité relationnelle, capacité à travailler en réseau, savoir coopérer

Expériences réussies dans le pilotage de projets et l'animation d'équipes

Contacts :

Adresse : 19, cours Napoléon - Ajaccio

Personnes à contacter + n° téléphone + adresse courriel :

- Patrice VAGNER, DREAL
- 04 95 51 78 85

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement Midi-Pyrénées

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-8(749)

Chef de mission

Poste à pourvoir : non

Poste susceptible d'être à pourvoir : oui

Résidence : Colomiers

Fonction : Chef de l'UT de la Haute-Garonne

Présentation succincte du département ou de la région :

Le département de la Haute-Garonne représente aujourd'hui plus de 42 % de l'emploi industriel régional principalement sur les secteurs de l'aéronautique et du spatial, de l'électronique, de la chimie et de la biotechnologie.

Présentation du service :

L'Unité Territoriale de la Haute-Garonne, basée à Colomiers, compte actuellement sept unités organisées autour des deux pôles d'activité: « environnement industriel et ressources minérales » et « techniques industrielles ».

L'activité « environnement industriel et ressources minérales » est exercée par 6 subdivisions dont une située à Saint-Gaudens qui représentent au total, 11 inspecteurs, dont 2 sur le site de Saint-Gaudens.

L'activité environnement industriel du groupe de subdivisions concerne le contrôle de 400 installations soumises à autorisation, dont 61 carrières. Le département comprend 21 établissements prioritaires nationaux et 92 établissements à enjeux, 14 établissements sont classés Seveso dont 11 « seuil haut », une trentaine d'établissements sont IPPC. Cinquante sites et sols pollués sont en cours de suivi. A noter l'existence de deux importantes unités d'incinération d'ordures ménagères.

Les établissements contrôlés appartiennent à l'ensemble des secteurs industriels et plus particulièrement à ceux de l'électronique, de l'aéronautique et de la mécanique, de la chimie, de la fonderie et de l'agroalimentaire.

L'activité « techniques industrielles » est exercée par une subdivision composée d'un ingénieur et de trois techniciens. Pour cette activité la compétence de l'UT s'exerce sur les départements de la Haute-Garonne, mais également sur ceux de l'Ariège, du Tarn et Garonne et du Lot.

Attributions :

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur régional ou, par délégation, des directeurs adjoints, le chef de l'UT de Haute-Garonne de la DREAL assure l'ensemble des missions techniques et administratives qui lui sont dévolues par le DREAL, sous l'autorité fonctionnelle des services conformément à la note d'organisation générale de la DREAL.

Activités

. Représentation de la DREAL

Pour les sujets à caractère départemental relevant des missions des UT, et dans le respect des délégations de signature, un rôle de représentant des la DREAL auprès

- du Préfet, du Parquet, des autres administrations

- des différentes instances départementales (collectivités, élus), des associations.

Pour d'autres sujets à caractère départemental relevant pas des missions des UT, le titulaire peut être amené, à la demande de la Direction, à représenter la DREAL.

. Organisation de l'UT de Haute-Garonne

- Tenue à jour des délégations de signatures
- mise en oeuvre de la démarche qualité
- organisation des conditions d'accueil du public ; mise en oeuvre de la Charte Marianne

. Programmation des activités des chefs de subdivisions de l'UT de Haute-Garonne

- Mise en place des outils de pilotage interne au sein de l'UT de Haute-Garonne
- Veiller à l'application des objectifs et surveiller leur réalisation

. Pilotage des activités opérationnelles de l'UT de Haute-Garonne

- Relayer auprès des agents les instructions de l'échelon régional et leur apporter appui nécessaire (méthodes, gestion des dossiers importants,...)
- Coordonner l'activité des agents dans leurs domaines d'activité et veiller au bon équilibre des charges de travail
- Veiller à la cohérence des interventions de l'UT

. Gestion des personnels de l'UT

- Veiller au maintien à niveau et au développement des connaissances nécessaires aux agents pour l'exercice de leurs missions (formations)
- Réaliser les entretiens annuels, signature des congés, des frais de missions des chefs de subdivisions

. Gestion matérielle de l'UT

- Relayer sur le terrain les missions du Secrétariat Général (locaux, véhicules, moyens informatiques...)

A noter qu'une préfiguration d'une unité territoriale Haute-Garonne- Ariège est en cours par fusion des deux actuelles unités territoriales de la Haute-Garonne et de l'Ariège et devrait être opérationnelle au cours des prochains mois. Le chef de l'unité territoriale de la Haute-Garonne deviendra le chef de cette nouvelle entité.

Profil :

Qualités et compétences requises :

- Assurer une bonne représentation de la DREAL auprès des instances administratives du département et de la Préfecture en particulier
- Maintenir des relations harmonieuses entre les agents fonctionnels et territoriaux
- Développer une vision d'ensemble des domaines d'activité de la DREAL, favoriser les synergies entre les agents de différents domaines.

Ce poste conviendrait à un ingénieur divisionnaire de l'industrie et des mines – chef de mission, ou susceptible de le devenir à court terme ayant une solide maîtrise de l'encadrement et du management d'équipes, une excellente connaissance des activités « environnement industriel et ressources minérales » et « techniques industrielles ».

Ce poste est assorti des avantages et sujétions spécifiques aux emplois aux emplois de chef de mission ; les candidats sont invités à joindre, dès leur candidature, leur demande de détachement sur cet emploi qui sera effectif à la date de prise de fonction.

Contacts :

André CROCHERIE, directeur régional

05 62 30 26 22 – andre.crocherie@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-9(964)

Chef de mission

Poste à pourvoir : non

Poste susceptible d'être à pourvoir : oui

Résidence : Marseille

Fonction : DI 91567 - secrétaire général

Service :

Contexte et environnement professionnel :

Le secrétaire général organise la vie de la DREAL et assume la responsabilité de l'ensemble de son fonctionnement

Dans un contexte de forte réorganisation de l'Etat (RGPP) et d'optimisation de l'organisation des fonctions supports, le secrétariat général de la DREAL est déjà organisé comme un SG de « management » et de proximité s'appuyant sur des fonctions largement mutualisées au niveau régional (PSI, CPCM,...) pour la mise en œuvre des politiques de la direction.

Description de l'unité d'affectation :

Le secrétariat général de la DREAL PACA est un service constitué de 22 agents (5 A, 14B et 2C) et organisé de la manière suivante :

une unité gestion des ressources humaines, des emplois et des compétences ;

une unité gestion financière et immobilier ;

une unité qualité environnement et sécurité ;

une unité communication ;

un pôle juridique ;

un pôle technologies de l'information et de la télécommunication ;

un secrétariat

Sur chacune des thématiques, le secrétariat général a en charge, sous l'autorité de la direction, le pilotage des démarches relevant de son champ de compétence et notamment la gestion des ressources humaines, la politique immobilière, la gestion financière du budget de fonctionnement de l'UO DREAL (centre financier CHORUS), la stratégie en matière TIC. Il décline les politiques de la direction en matière de la communication interne et externe et assure la mise en œuvre des orientations stratégiques de la direction en matière de démarche qualité, éco responsabilité et hygiène et sécurité et l'appui des différents services en matière juridique .

Positionnement du poste :

Le secrétaire général est un des 6 chefs de services de la DREAL PACA. Membre du comité de direction restreint, il est l'interlocuteur des directions fonctions supports des différents ministères gestionnaires et du ministère employeur.

Poste :

Missions et activités :

Le secrétaire général assure l'animation et le pilotage de son service et veille au respect des objectifs qui lui ont été assignés par la direction sur les différentes missions qui lui incombent. Il est l'interlocuteur de la direction et des chefs de service pour l'ensemble des sujets relevant de son champ de compétence.

Il veille au bon déroulement des exercices de gestion du personnel et représente l'UO DREAL lors des différentes structures de dialogue social (harmonisation régionale, concertation). Il est membre des instances paritaires (CAP, CTPR, CLHS et CLAS). Il est l'interlocuteur des responsables de la politique immobilière de l'Etat (RPIE) dans les départements et veille à la bonne prise en compte des orientations de la direction en matière immobilière. Il est garant de la bonne mise en œuvre du budget de fonctionnement de la DREAL, en cohérence avec les arbitrages de la direction. Il est l'interlocuteur des assistantes sociales et du médecin de prévention.

Il s'implique dans la démarche de modernisation des fonctions supports et notamment du Pôle Supports Intégrés. Il est pilote de 3 processus de la démarche de certification qualité (ISO 9002) de la DREAL

Profil :

Connaissances à posséder :

Savoir-faire : Expérience en matière de ressources humaines et connaissance des modalités de gestion des corps des agents des différents ministères des agents de la DREAL ;

Expérience en matière de gestions financière et immobilière ;

Bonne connaissance des missions des ministères donneurs d'ordre en région ;

Aptitudes et/ou savoir-faire professionnels :

Capacité d'animer un service et d'en assurer le pilotage dans un contexte de très forte sollicitation par les ministères, les services et les agents ;

Goût prononcé pour les contacts humains et pour le dialogue social ;

Forte capacité de travail ;

Capacité d'écoute ;

Sens de l'organisation et du rendu compte ;;

Grandes disponibilité et réactivité aux demandes ;

Capacité d'analyse et de synthèse et d'initiative;

Contacts :

Laurent ROY

Directeur de la DREAL PACA

04 88 00 44 31

laurent.roy@developpement-durable.gouv.fr

Ingénieurs Divisionnaires de l'Industrie et des Mines

Direction Régionale de de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Fiche descriptive du poste n°Chef de mission-82-10(965)

Chef de mission

Poste à pourvoir : non

Poste susceptible d'être à pourvoir : oui

Résidence : Marseille (localisation susceptible d'évoluer)

Fonction : CI - Chef de l'unité territoriale des Bouches du Rhône

L'unité territoriale des Bouches du Rhône de la DREAL PACA comporte 36 agents répartis en trois équipes polyvalentes territoriales couvrant les secteurs géographiques d'Aix en Provence, de Marseille, et de Martigues-Arles, ainsi qu'une équipe spécialisée dédiée aux risques industriels (contrôle des sites SEVESO seuil haut) couvrant l'ensemble du département.

Cette unité est placée sous l'autorité d'un chef de mission basé à Marseille, assisté de deux adjoints IDIM (un gérant plus particulièrement les risques accidentels, l'autre les risques chroniques) et d'un ingénieur, chargé de mission pour traiter les sujets transversaux (incidence de nos missions sur l'aménagement du territoire, impact santé-environnement, coordination des actions transverses et bilans, relations privilégiées avec le Service Prévention des Risques).

Cette unité est répartie dans 3 implantations géographiques (Marseille : 11 agents, Aix en Provence : 6 agents et Martigues : 19 agents). Son activité est essentiellement centrée sur le contrôle des installations industrielles classées pour le protection de l'environnement (ICPE) et des nombreuses canalisations de transport de matière dangereuse, mais conduit aussi à devoir prendre en compte les sujets collatéraux notamment de gestion de l'espace ou d'impact sur la santé.

La création de la DREAL conduit à ouvrir progressivement le champ d'investigations vers d'autres thèmes environnementaux (biodiversité, sites sensibles...)

Avec près de 2 millions d'habitants, le département des Bouches du Rhône est à la fois très industrialisé et très sensible sur le plan environnemental. Les problématiques de risques industriel et naturel, de risques chroniques du fait notamment de la qualité de l'air, de gestion de l'espace avec une concurrence forte entre la protection des zones sensibles et l'implantation des projets urbains ou d'activité, placent la DREAL en première ligne au sein des services de l'Etat.

L'activité industrielle représente à elle seule 50% de l'activité de la région PACA. Parmi les 600 ICPE soumises à autorisation, 42 sont classées SEVESO seuil haut et doivent faire l'objet d'un plan de prévention des risques (PPRT) dont un grand nombre est d'ores et déjà en cours.

Attributions du titulaire :

Le poste concerne la gestion et la coordination de l'ensemble de cette unité (gestion du personnel, organisation du travail, circulation de l'information, définition des objectifs, suivi et validation du travail accompli, appui méthodologique et technique) ainsi que les relations avec les Préfets, Sous Préfets, Directions départementales interministérielles et les élus sur des sujets communs (rôle « d'ambassadeur DREAL »).

Cette fonction implique d'avoir une vision d'ensemble des problèmes en cours sur ce département afin de participer de manière active et efficace à de nombreuses réunions de travail et de concertation.

La connaissance précise de ce territoire géographique et de ses enjeux doit par ailleurs permettre de préparer les objectifs et plan d'actions annuels afin de répondre au mieux aux instructions nationales mais aussi aux préoccupations du public qui est de plus en plus sensible en matière d'environnement.

L'organisation actuelle pourra toutefois évoluer, en fonction des expériences des candidats et en accord avec le Préfet, vers la gestion d'une unité territoriale qui serait restreinte au territoire des arrondissements d'Istres et Arles ainsi qu'aux établissements relevant de l'équipe risques de Martigues. Dans ce cas le poste serait basé à Martigues.

Profil :

Ce poste conviendrait à un ingénieur ayant déjà managé une équipe importante, ayant une forte expérience des missions relatives aux installations classées et une bonne pratique réglementaire et technique dans ce domaine, désireux aussi d'élargir sa vision dans le nouveau contexte DREAL. Il devra être très disponible, ouvert et disposer de très bonnes capacités de travail, d'analyse et de synthèse afin d'être capable de dégager rapidement les points essentiels dans les affaires traitées. Il devra favoriser le contact humain, le travail en équipe et le dialogue et être déjà très aguerri en matière de communication, de concertation et de négociation.

Contacts :

Laurent ROY

Directeur de la DREAL PACA

04 88 00 44 31

laurent.roy@developpement-durable.gouv.fr